

# 陆丰市碣石新安职业技术学校中等职业教育质量年度报告

## 一、学校基本情况

陆丰市碣石新安职业技术学校是 2018 年经汕尾市教育局批准、广东省教育厅备案，具有学历教育资格的公立中等职业学校。学校占地面积 19.8 万平方米，教学区、运动区、生活区自然分开，布局科学，规划合理，功能齐全。按照市委、市政府关于学校建设工作部署的要求，学校在原来建设规模的基础上，根据职业学校的办学实际，参照省级重点职校的标准，重新进行总体规划设计，邀请广州市桥建筑设计院主持设计。现已完成学校的总体规划建设，具体做好了学校分期投资建设实施进展。首期投资二千三百多万，新建教学实训大楼 1 栋，改建学生宿舍、食堂 1 栋，完善配套体育运动场地和运动设施。这些项目已经进入竣工验收前的实质期。第二期投资三千三百多万，新建教学楼、学生宿舍、专业实训、教学设备设施等配套等项目。项目已经完成了立项、设计方案等。近年来，学校不断深化教育教学改革，提升办学内涵，积极推进科学管理依法治校，坚持“以服务为宗旨，以就业升学为导向”的办学方向，教育教学质量和办学效率显著提高。

### （一）教师队伍

学校在编教职工 39 人，其中专任教师 35 人。双师型教师 15 名，占 38.46%，研究生教师 1 名，本科教师 35 名，占 89.74%，高级职称教师 1 名，占 2.5%，中级职称教师 21 名，占 53.84%。

## （二）学生情况

现有在籍学生 822 人，巩固率 98.8%。其中 2022 年招收新生 470 人，在外实习生 95 人，毕业生 128 人。

学校开设了计算机应用、计算机平面设计、计算机网络技术、中餐烹饪等专业，其中计算机应用、中餐烹饪是汕尾市重点主干专业。另外学校根据地方特点和市场技能人才需求，近期计划向上级申报电子商务、幼儿保育、旅游服务与管理三个新专业。

## （三）设施设备

投资 250 万建设“粤菜师傅”实训设备，添置了计算机、图书等教学设施设备。如今，全校学生拥有计算机 259 台，全部与互联网连接；图书馆藏书 10500 册。此外，学校还建设了 3 个校外实训基地。近年来，学校加大了对学校基础建设的投入，首期新建教学实训大楼 1 栋，改建学生宿舍、食堂 1 栋，完善配套体育运动场地和运动设施、硬化校园路面等。第二期计划投资三千三百多万，新建教学楼、学生宿舍、专业实训、教学设备设施等配套等项目。学校的环境得到很大的改善。

## 二、学生发展

### （一）学生素质

学校重视学生的德育、思想品德的教育。通过开设德育课程、校外德育基地、班会活动、国旗下讲话、社会实践等对学生开展理想信念、遵纪守法、文明礼貌、职业道德、心理健康、就业创业、革命老传统、爱国主义、案例、诚信等思想品德教育，努力培养出社会德能兼备的合格人才。学生文化课合格率 97.32%，专业技能合格率 16.30%，体质测评合格率 95.0%，毕业率 100%。

### （二）在校体验

学校以培养专业技术人才为目标，文化知识和专业技能并举。一手抓文化知识的传授，一手抓专业技能的培训，在教导处和团委的引导下，组织丰富多样的社团和第二课堂、文娱、体育、技能竞赛等校园文化活动。通过问卷调查，95.8%的学生对理论学习满意、96.76%的学生对专业学习满意、64.62%的学生对实习实训满意，96.56%的学生对校园文化和社团活动满意，97.0%的学生对学校的生活满意，95.0%的学生对学校校园安全满意，64.62%的毕业生对学校 and 就业方面感觉满意。

### **（三）资助情况**

2022 秋有 93 名同学享受国家助学金资助，全校在校生 95.8% 享受国家免学费资助。对于一些特殊的困难学生除了国家资助外，学校还给予经济资助，要求班主任要特别关注这些学生的学习、生活情况，加强感恩、节俭教育，引导他们树立正确的人生观。

### **（四）就业质量**

学校重视毕业生实习的安置工作。创造性采用订单培养等方式推荐学生到珠三角等地区实习就业，毕业生 128 人，实习就业率达 100%，就业对口率 97.56%，初始月薪不低于 2800 元。毕业生能艰苦奋斗、吃苦耐劳，能很快适用岗位要求。学生及家长对企业环境、工作待遇等表示满意。

### **（五）职业发展**

随着社会及经济的发展，对人才的能力要求越来越高，学校重视学生的综合素质和学习能力的培养。

1. 在教学中，根据教学大纲、计划及合作单位的用人要求，合理制定专业实施性教学计划，让学生能熟悉掌握相关专业的理论及技

能，尽快适用相应单位对员工的要求。

2. 在教学中注重培养学生的学习能力和创新创业的能力，促进学生可持续的职业发展，提高学生的生存和竞争发展能力。

### **三、质量保障措施**

#### **（一）招生就业情况**

职业教育的最终目标是就业或再就业。学校采取工学结合、产教结合，建立和完善学生勤工俭学和就业服务体系，使招生就业初露生机，前景良好。

在招生工作中，以招生就业办公室为龙头，组建招生工作领导小组，把招生就业作为学校的重点工作之一，组织招生人员分片包干，印制各种宣传手册，组织招生宣传各种方式，加深初中学生、教师、家长及社会对我校的了解，取得了良好的效果。经过改革招生方式，采用立足本地，向外拓展的方式，克服了本地生源流失，外地外校竞争强的空前困难，加上学校招生老师走村串户的辛勤工作，顺利完成招生计划。招生就业，初露生机。

学生进来，如何让他们留得住？学得好？能就业？除了加强管理、改革教学、关爱关心外，学校围绕就业这一中心，做好职业指导和就业服务，加大了校内外实训力度，建设了汕尾市海珍实业有限公司、陆丰市观海假日酒店有限公司、东莞市承正教育科技有限公司、广东海信宽带科技有限公司等校外实训基地，组织用人单位招聘会，召开家长会，做好学生实习就业工作。2022年，在校企对接合作交流活动中，我校与多家企业公司成功签约，旨在帮助学生实现高质量就业。

#### **（二）专业动态调整**

升学有希望：我校与广州华立科技职业学院建立“三二分段”的合作模式，报读我校计算机应用、计算机网络技术、计算机平面设计等专业可以直接上大学，即是在本校读中职三年，在广州华立科技职业学院读大学二年。接下来，将已多个具有良好的办学资质，较强的

教学质量,发展前途较好的高职院校合作,拓宽我校学生的升学渠道。

另外为满足珠三角地区技能人才需求,学校根据地方特点,近期计划向上级申报了电子商务、幼儿保育和旅游服务与管理三个新专业。

### **(三) 教育教学改革**

在教材选用上,改变原来无序选用的方法,按照上级规定采购市教育局指定的汕尾育才书店的教材。在人才培养模式上,积极探索“校企合作”的教学模式,为毕业生提供了创业的机会。在教育教学科研方面,改变原来普通高中模式的教研组,成立了四个专业部。

发展有基础:以升学为目的设置高职高考班,面对考取高职院校的方向进行培养。二〇二二年第二届同学参加春季高考全体上大学录取分数线,其中肖泽坤、黄炳进、陈宏伟、俞文修、翁维娜、黄金正、刘雨菡、郑伟舜、关语婷等九人达到本科线。可被录取本科院校有:广东省韶关学院、韩山师范学院、嘉应学院、广东技术师范大学、广东白云学院、广东科技技术大学,广东科技学院,广东工商职业大学等。

### **(四) 教师培养培训**

学校鼓励教师学历、职称、技师方面的晋升。其中,有3位教师参加非全日制研究生学历进修,有1位校长参加广东省新任校长专题培训,有1位教师参加职业院校教师素质提高计划中职类2022年度三科统编教材培训项目语文专业国家级培训,有1位教师参加广东省中职学校公共基础课课程标准培训,有2位教师参加2022年陆丰市中小学信息技术创客教育教师培训,有2位教师参加汕尾市计算机专业课堂实施能力提升高级研修,有2位教师参加“贯彻落实《关于建

立中小学校党组织领导的校长负责制意见（试行），全面加强中小学党建工作”专题网络培训，有 2 位教师参加 2022 年陆丰市心理健康教育教师培训，有 3 位教师参加“2022 年 WPS 办公应用职业技能等级证书”高级师资培训，有 6 位教师参加“2022 年 WPS 办公应用职业技能等级证书”考评员资格培训，加大专业教师和“双师型”教师的培训力度，学校现有双师型教师 15 名，占 38.46%。

### （五）规范管理情况

向管理要质量，不断完善学校的管理制度。在学生管理中以创建“文明安全校园”为奋斗目标，以政教处及团委为核心，形成人人自律，大家齐抓共管的局面。在后勤管理中积极改善学校校园环境和办学条件，为学校的工作和发展做好后勤保障。

### （六）德育及党建工作

学校党组织、工会、团委能发挥其职能作用，是学校工作质量的有力保障。学校党支部共有 19 名党员，在学校的工作中能发挥党员的先锋模范作用。学校工会能积极参与学校重大事项的民主决策，主动为全校的教职工服务。学校共青团积极组织教师及学生开展丰富多彩的校园活动，协助配合学校加强学校的纪律、安全、卫生等方面的管理。

根据《中共陆丰市委教育工作委员会关于召开 2022 年度基层党组织组织生活会有关工作的通知》的要求，2022 年 7 月 1 日学校党支部组织全体党员进行了党员民主生活会。

民主生活会由党支部书记主持，支部书记先对党支部近期的活动情况进行小结，并针对本次民主生活会的要求予以说明。民主生活会上，党员们依次发言，结合自己 2022 年度实际工作和学习，从党史

学习、党员按期缴纳党费、参加组织生活、接受党组织交办任务和发挥先锋模范作用、参加志愿服务、遵守党的政治纪律、守法自律、自觉维护党员形象等方面，与身边的同事交流，听取意见与建议等方面进行交流。交流中，大家互相学习，相互鼓励，承诺在新的一年里工作中继续发挥党员先锋模范作用，弘扬正能量，为新安职校的建设继续努力。

## 四、校企合作

### （一）校企合作开展情况和效果

我校主要采取订单式培养方式，计划与珠三角发达地区的企业合作，企业、学校和家长共同签订三方协议，采取企业文化进校园，企业骨干做讲座，技术人员共同参与培养目标的措施，实行专业对接产业，课程对接岗位，实习对接生产，同时学生有了可靠的就业保证。

2021年以来，许多知名企业和人才资源公司进入我校招聘人才，与本校进行了校企合作，如：东莞立讯精密工业有限公司、东莞市厚街清莱家具馆、汕尾市海珍实业有限公司、陆丰市观海假日酒店有限公司、东莞市承正教育科技有限公司、广东海信宽带科技有限公司等大型企业，能提供大量优质的就业岗位，就业得到了保障，前景是光明的。

### （二）学生实习情况

校外实训基地是培养学生实践技能的主要途径之一，定期组织学生到校外实训基地参加阶段性实习、见习，培养学生吃苦耐劳的精神，增强学生的岗位适应能力。

### **（三）加大顶岗、跟岗实习的管理力度。**

组织学生到符合条件的企业实习，并派专人管理，及时了解学生的工作及生活情况，协调学生、家长、单位的联系，为学生创造良好的工作环境和条件。以严管理、服务周到、保障学生的实习工作，深得学生和家、单位的充分肯定。

## **五、社会贡献**

### **（一）技术技能人才培养。**

以“崇德、尚能、知礼、敏行”为校训，培养学生具有爱祖国爱人民的深厚情感、良好的社会公德、健全的心理品质、扎实的学习基础、强烈的问题意识和初步的实践能力。努力把所有学生培养成个性鲜明、身心健康、能适应社会未来发展的“有理想、有道德、有文化、有纪律”的新一代技能型人才。学生养成专注、勤奋、认真等良好学习习惯，具有较强的求知欲、问题意识、创新精神和实践能力，具备自信、自强、自主等良好的学习品质，掌握正确的适合自己的学习方法，学习成绩在原有基础上稳步提高，真正达到学会学习、学会生存、学会交往的高素质劳动者和技能型人才培养。

为丰富中餐烹饪专业学生社会实践经验，提高学生综合素质，2022年5月21日，学校在专业负责人的带队下前往陆丰市碣石镇锦江路（即三十米大道）开展中餐烹饪与营养膳食专业校外实训活动。通过校外实训活动，培养、锻炼学生综合运用所学的专业知识和基本技能，去解决实际问题，提高实践动手能力；培养学生热爱劳动、不怕苦、不怕累的工作作风，培养，锻炼学生交流、沟通能力和团队精神，实现学生由学校向社会的转变。



“碣石菜”是碣石镇乃至是陆丰市的一片名片。中餐烹饪班，是在省、市政府高度重视和大力支持的“粤菜师傅”工程所设置的专业。该班开足开齐课程，既重视理论知识学习，更重视实践训练。是技术性较强，就业门路广、工资待遇高的好专业。“碣石粤菜师傅”在汕尾市内的评价是很高的。

## （二）社会服务。

为响应陆丰市市委组织部的号召，我校选派了1名优秀年轻干部林启跃老师，前往上英镇政府基层组织锻炼。

## （三）对口支援。

很多学生来自农村，有的是贫困家庭、农民工家庭、单亲家庭，所以我们尽量从经济上资助他们，从精神上关心他们，从出路上关注他们，以良心良知来办学，以建设爱心校园为己任。学校派出老师到其他学校进行帮扶活动，学校选派优秀的专业教师到玉燕中学等学校支教。

## 六、后勤管理

学校经费收支严格遵守财务纪律，收支账目清楚，收费标准及时清晰公示，每月做到及时准确的财务收支报表，每学年都测算了生均教育成本和公用经费，各项专款都做到专款专用。财物管理制度继续健全，建立了公用购物申请制度及大宗物品政府采购制度，学校财产统一管理，领取使用造册登记，并有详细的固定资产账目和明细账，学校放假都做了全面清查，并安排值班人员巡查看守，确保公家财产绝对安全。

## 七、存在的问题与努力的方向

学校在各级党委、政府和教育主管部门的正确领导和关心支持下，虽然取得了一些成绩，但由于用地规划、硬件建设、学校办学经验欠缺等因素，学校很多工作还有待进一步加强。

1、做好校园总体规划建设用地的调规工作迫在眉睫，由于某种原因，学校总体规划建设用地中少些部分被航拍为耕地，为利于学校发展，完善规划用地建设，镇人民政府须对我校的建设用地进行规划置换，以确保学校建设和发展顺利进行。

2、校本教研工作有待进一步加强。

3、专家型、双师型教师群体还有待进一步锤炼和打造。

6、优质生源的吸引力不够，给学校的管理和教育教学质量的提高带来较大的压力。

面对职业教育的新形势，新任务，新要求，今后，学校将进一步做好大职教的文章，适应农业产业化、新型工业化的发展要求，大力办好各专业建设，为地方经济建设和社会发展培养、输送高质量的中、初级技能型人才；主要朝以下几方面努力：

### **（一）进一步加大招生力度，不断探索培养途径。**

近几年招生工作还不理想，生源还是难题。加大宣传力度，增加宣传形式，扩大宣传覆盖面，力争招生有新的突破。

专业设置应适应经济社会需求，做大、做强专业，形成特色、品牌，通过专业建设来拉动学校的发展。特别是今年新增设的电子商务、幼儿保育和旅游服务与管理三个专业的招生工作。

抓好毕业生跟踪调查。通过问卷、走访、座谈会等多种形式向毕业生本人及其所在单位进行调查，为专业和课程建设提供改进意见，为招生宣传提供典型事例。

积极探索多种形式的人才培养途径，继续寻求订单式、委托式培养合作伙伴，拓宽人才输出渠道。

### **（二）进一步增加经费投入，不断改善办学条件。**

多渠道筹措资金，加大经费投入。加快各专业建设步伐，进一步改善学校的办学条件。

### （三）进一步加强队伍建设，不断提升整体素质。

学校是原来的完全中学转为职业技术学校，教师编制人数足够，但专业教师缺少，“双师型”教师偏少，师资队伍结构有待优化，层次、素质有待提升。

（1）加大学科带头人和中青年骨干教师培养力度，重点资助学科带头人和中青年骨干教师进修深造，促使他们尽快成长。

（2）进一步加大“双师型”教师培养力度，完善规章制度，加强校企合作，刚性要求专业教师到生产服务一线参加专业实践并取得相应的高等级的职业资格证书等，进一步提高教师技能水平。

（3）加大专业教师招聘力度，使专任教师队伍职称比例、年龄结构逐步趋于合理。

### （四）进一步深化校企合作，不断完善办学机制。

坚持以市场和社会需求为导向，完善校企合作办学激励机制。进一步推进学校与企业之间的人员交流，选派学校干部和教师到企业挂职顶岗。

（五）拓展发展空间，积极寻找与外办学的途径，使学校成为培养技工技师的摇篮、造就专业人才的基地。

陆丰市碣石新安职业技术学校

2022年12月10日

